

منادی و مؤید وحدت ملی و بازسازی

مؤسس: غلام محی الدین انیس

عملیات برگشت حجاج آغاز شد

وزارت ارشاد حج و اوقاف عملیات برگشت حجاج افغانی را آغاز کرد. قرار است اولین دسته از حجاج افغانی بعد از اتمام مراسم حج ناوقت دیروز از جده وارد کابل شوند. این وزارت با نشر خبرنامه می گوید که روند برگشت حجاج آغاز گردیده است و اولین دسته از حجاج شامل ۳۴۶ نفر ذریعه یک هواپیمای شرکت هوایی کام ایر از جده به کابل انتقال خواهند یافت.



روزنامه ملی انیس • چهارشنبه ۱۴ سرطان ۱۴۰۲ هجری شمسی • ۱۶ ذوالحججه الحرام ۱۴۴۴ هجری قمری • ۵ جولای ۲۰۲۳ میلادی • شماره مسلسل ۲۴۸۷۳

بریتانویانو په هلمند کې ۸۰ ملکی وگړي وژلي

بریتانوي ځواکونو په هلمند کې د خپل ماموریت پر مهال ۸۰ ملکی کسان وژلي دي. کارډین ورځپاڼې په خپاره کړي راپور کې ویلي چې دا کسان له ۲۰۱۰ کال څخه تر ۲۰۱۳ میلادي کاله پورې د بریتانوي ځواکونو له خوا وژل شوي دي. په راپور کې چې تر ډېره د وژل شویو کسانو کورنۍ غږول شوي او په کې راغلي چې یوازې یو بریتانوي عسکر په شپږو میاشتو کې ۳۵ ملکی کسان وژلي دي. ۴ مخ



سویس به افغانستان ۱،۷ میلیون دالر کمک کرد

د دفتر هماهنگ کننده کمک های بشری سازمان ملل متحد در افغانستان (اوپا) از کمک ۱.۷ میلیون دالری سویس به کشور خبر داد. دفتر هماهنگ کننده کمک های بشری سازمان ملل متحد (اوپا) شامگاه دوشنبه، ۱۲ سرطان، اعلام کرد که سویس یک اعشاریه هفت میلیون دالر را برای ارائه کمک های بشری به افغانستان کمک کرده است. سویس از سال ۲۰۱۶ تاکنون ۱۸ میلیون فرانک سویسی را به مردم افغانستان کمک کرده است. اوپا در ماه گذشته اعلام کرد که افغانستان بدترین بحران بشردوستانه را در جهان تجربه می کند و بیش از دوسوم جمعیت کشور به کمک های بشردوستانه فوری نیاز دارند. صفحه ۴



تاکید بر تقویت روابط میان ادارات افغانستان و چین

موسوی امیر خان متقی سرپرست وزارت امور خارجه با وانگ یو سفیر چین در کابل، دیدار کرد. دفتر مطبوعاتی وزارت امور خارجه درین دیدار روی مسایل سیاسی و اقتصادی صحبت شد و تأکید صورت گرفت که به منظور تعقیب و تسریع مسائل سیاسی و اقتصادی روابط میان ادارات مربوطه دو کشور تقویت بیشتر یابد.



برای تقویت و رشد پوهنتون های خصوصی کار اساسی انجام شود

معاون سیاسی و کفیل ریاست السوزا در دیدار با سرپرست وزارت تحصیلات عالی تأکید داشت که وزارت تحصیلات عالی باید برای تقویت و رشد پوهنتون های خصوصی صفحه ۴



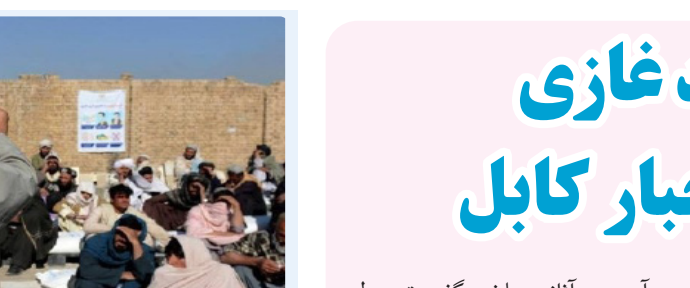
پاکستان ته د قاچاق کېدونکو امریکایي وسلو مخنیوی شوی

د تورخم کمرک آمر انجنیر مسلم خاکسار وویل، چې د دوی کارمندانو له لوري په یو افغانی باربري لوی موټر، کې ۱۶م د ۱۲۸ پېلا بېل ډوله وړې پرزي نیول شوي دي. خاکسار دا هم وویل، چې یادې پرزي یو ټېلر ډوله عراده، چې لاندې (۶۴۷۶۵ kbl) نمبر لرونکی ده په کې نیولې دي. ۴ مخ



وزارت زراعت آبیاری و مالداري: ۹ ولایت در تهدید هجوم ملخ ها قرار دارند

موسوی صدراعظم عثمانی، معین زراعت و مالداري وزارت زراعت، آبیاری و مالداري در دیداری که با مسئولان موسسه زنجیره ارزش زراعت و اداره انکشافی بین المللی امریکا داشت گفت: ۹ ولایت کشور با تهدید هجوم ملخ ها قرار دارند. وزارت زراعت آبیاری و مالداري با نشر خبرنامه بی گفته است: عثمانی در این دیدار گفت: وزارت زراعت، آبیاری و مالداري در همکاری با موسسات همکار به منظور جلوگیری از آفات نباتی به ویژه ملخ تلاش می نماید، این مسئولیت ما است تا کشاورزان را در برابر اینگونه آفات همکاری کنیم. در این دیدار روی هماهنگی در امر مبارزه با آفات زراعتی بحث شد.



سخن انیس

از رنج تباهی تا گنج آرامی

ملت افغانستان؛ چهل و پنج سال با رنج جنگ، جنجال و تباهی اوقات شان را سپری کردند و تقریباً دوسال می شود که از برکت خون شهدای گلگون کفن به گنج آزادی و آرامی دست یافته اند. این نعمت را باید حفظ کرد و همچنان برای آبادی و شکوفایی کشور عزیز خود نیز تلاش ورزیم و این خانه مشترک را به ترقی، تعالی و تمدن برسانیم. بدون شک در سایه آزادی و آرامی هر چه قابل رشد و بالندگی است و هر گامی که برای پیشرفت و شکوفایی گذاشته شود، به نتیجه می رسد و درخت آن برای انسان های آن سرزمین، ثمر می بخشد. امروز که لطف خدای بزرگ و مهربان شامل حال ما گردیده و آفتاب صلح و ثبات تمام مملکت ما را زیر شعاع خود گرفته است، باید مردم ما از این فرصت به دست آمده، درست استفاده کنند و برای آبادی و شکوفایی ملک خود تلاش بورزند. چون این گنج آزادی و آرامی به سادگی به دست نیامده است، بل که هزاران فرزند ارزشمند این کشور برای به دست آوردن این گوهر گران بها، جان های شیرین خود را از دست دادند و با پیکر خون آلود و رنگ سرخ به پیشگاه رب العالمین شتافتند. پس بر هر فرد ما لازم است که هم برای حفظ ارزش های اسلامی خویش و هم برای ترقی و تعالی و منافع علیای کشور خویش از خود فداکاری نشان بدهیم و در این راه تلاش ها و زحماتی را متقبل شویم. تا باشد فردای بهتری به استقبال ما بشتابد و نسل های آینده ما نیز در سایه آبادی بیاسایند که با دستاورد نیاکان و پدران باتدبیر و رنج دیده شان اعمار گردیده و از رفاه و آسایش آن مستفید شوند. به امید افغانستان آباد و پرشکوه

کاهش کمک های برنامه جهانی غذا در افغانستان

برنامه جهانی غذا در افغانستان، نوشته شده است که این نهاد در حال حاضر برای پنج میلیون فرد نیازمند و آسیب پذیر در افغانستان، کمک می کند. دفتر برنامه جهانی غذا در افغانستان تأکید دارد که برای ادامه عملیات کمک رسانی در زمستان، به ۱.۲ میلیارد دالر نیاز است. مسئولان برنامه جهانی غذا اخیراً گفته اند که این اداره به دلیل کمبود منابع مالی، تا ماه اکتوبر سال جاری می تواند به افغان ها کمک کند.



دفتر برنامه جهانی غذا سازمان ملل متحد در افغانستان، اعلام کرده که به دلیل کمبود بودجه، هشت میلیون افغان از فهرست دریافت کمک ها حذف شده اند. در توییت دفتر

کاهش تورم توأم با کاهش قدرت خرید در افغانستان
صفحه ۳

برخورد متفاوت غربی ها با قضایا در جهان
صفحه ۲

پیروزی در گرو اطاعت و تقوای الهی
صفحه ۵

منظم سپورت او غوره غذایی رژیم مو روغتیا او سلامتیا خوندي کوي
۵ مخ

آغاز پاک کاری بند غازی در ولسوالی خاک جبار کابل



آب به آژانس باخترا گفت: موسوی محمد تائب رئیس حوزه فرعی دریایی کابل وسطی هنگام آغاز کار این پروژه گفت: پاک کاری و ترمیم این بند در راستای تقویت آبهای زیرزمینی و مدیریت آب یک گام موثر و ارزشمند است و تعداد زیادی خانواده ها از آب آن مستفید می شوند. بند امیر غازی در ولسوالی خاک جبار موقعیت داشته که پس از پاک کاری، ترمیم و فعال سازی دوباره آن ۱.۲ میلیون متر مکعب آب در آن ذخیره شده و زمینه آبیاری ۲ هزار هکتار زمین زراعتی را فراهم می کند و حدود ده هزار خانواده از مزایای آن مستفید می شوند.

برنامه پاک کاری رسوبات کاسه بند امیر غازی ولسوالی خاک جبار ولایت کابل از سوی شرکت تجارتي افغان برکی، آغاز شد. غلام جیلانی حق پرست رئیس اطلاعات و نشرات وزارت انرژی و

بر خورد متفاوت غربی‌ها با قضایا در جهان

بسانند، جزایر را برای اقامت شان در نظر گیر و اقدامات تنبیه ای دیگر. در حالی که سر نشینان تحت البحری کوچک به هدف دیدن بقایای یک کشتی کوچک رفته بودند، آنان برای معیشت و لذت بردن از زندگی بالا تلاش کردند، صد ها هزار دالر شان را

واقع در فاصله اندک زمانی رخ داده است در حادثه اولی شماری زیادی از سر نشینان کشتی که حدود ۸ صد نفر مسافر داشت غرق شدند، در حادثه دیگر پنج نفر جان شان را از دست دادند، از لحاظ دید عاطفی هر دو حادثه قابل ترحم است زیرا در



مصرف کردن تا به اعماق ابحار بروند و چیزی را نظاره کنند که امروز جز تاریخ است و ارزش ندارد. در حالی که سر نشینان کشتی ماهی گیری که در آبهای یونان غرق شد، برای اینکه حداقل زنده بمانند تلاش می کردند، بلهوسان سر خط اخبار رسانه ها می شوند، و سیاست ورزان برای تکرار چنین کاری با هم هماهنگ می شوند مگر مرگ هشتصد پناهجو به راحتی فراموش می شود. این گونه برخورد با قضایا فقط یک نکته را می رساند غربی ها تفاوت زیادی در اهمیت زندگی انسان ها قابل اند، در حالی مسایل حقوق بشری را خوب شعار می دهند.

دو تلفات انسانی وجود دارد و هیچ وجدان بیدار به مرگ ممنوع خود خوش نمی شود، مگر برخورد کشور های غربی و امریکا و رسانه های این کشورها در پوشش این دو واقعه اسفبار است. مرگ پنج نفر سر نشین یک زیر دریایی سیاحتی به شمول دو میلیاردر، امروز سرخط رسانه ها است، مگر مرگ صد ها سر نشین یک کشتی حامل پناهجویان دیگر سوژه خبری نیست و دیگر هیچ سیاست ورز غربی از آن اظهار تأسف نکرد، به جز آن که تصمیم گرفتند، قیودات به روی پناهجویان را سخت تر کنند، برای پناهجویان در کشور مبدا اردو گاه

برخورد غربی ها و امریکا با دو حادثه اخیر دریایی نشان دهنده آن است که آنان تفاوت زیادی در زندگی انسان ها قابل اند.

در جریان ده روز گذشته جهان شاهد دو واقعه دریایی بود که در آن تلفات انسانی وجود داشت.

واقع وال واژگون شدن یک کشتی پناهجویان با حدود ۸۰۰ سر نشین در آبهای یونان بود، پناهجویان که به دلایل زیادی کشور های شان را ترک کرده بودند، با زنان و کودکان سوار کشتی غیر معیاری شدند تا حداقل بتوانند راه و چاره ای برای ادامه حیات داشته باشند.

چند روز بعد از این واقعه یک تحت البحری کوچک که تنها پنج سر نشین داشت در اوقیانوس اطلس غرق شد،

در میان پنج نفر، هاشم هاردینگ، تاجر بریتانیایی و رئیس هیئت هواپیمایی اقدام، شهزاده داود تاجر بریتانیوی پاکستانی التبارد مالک بزرگترین شرکت تولید کود کیمیاوی در پاکستان، با پسر نوزده ساله اش، پل هانری نرگول، کاوشگر کهنه کار فرانسوی در اعماق دریا و بنیانگذار شرکت تور امریکایی تایتانیک، استاکتون راش، هدایت کننده کشتی حضور داشتند که برای دیدن بقایای کشتی غرق شده تایتانیک به اعماق بحر رفته بودند، کشتی شان نا پدید شد و چند روزی است که از آنان خبری نیست و دیگر امیدی از زنده ماندن شان هم نیست.

قابل بحث این مسئله است که هر دو

کشت خشخاش در افغانستان ۸۰ در صد کاهش یافته است

روزنامه تلگراف:

به مزرعه می روند و محصولات را از بین می برند و متخلفان را مجازات می کنند.

به نوشته تلگراف: "کشت خشخاش در ولایت هلمند که زمانی حدود نود فیصد خشخاش افغانستان را تولید می کرد و مرکز عملیات بریتانیا در این کشور از سال ۲۰۰۱ تا ۲۰۱۵ بود، براساس برآوردها، امسال مزارع خشخاش در این ولایت به شدت کاهش یافته است و تنها در مناطق دور دست و صعب العبور می توان مزارع پنهان خشخاش را دید و اگر روند نظارت بر فرمان همین گونه ادامه یابد، رقم کشت خشخاش در افغانستان در سال آینده حدود صفر خواهد بود.

تلگراف افزوده که اکنون کارشناسان نسبت به پیامدهای عمیق و غیر قابل پیش بینی در صورت ادامه ممنوعیت کشت خشخاش هشدار می دهند - پیامدهایی که به باور نویسنده، "فراتر از مرزهای افغانستان خواهد رسید".

در گزارش آمده که تولید مواد مخدر در کشورهایی مانند میانمار و مکزیکو می تواند برای پر کردن خلای مواد مخدر افغانستان، با انواع تأثیرات همراه بر مسیرهای قاچاق، باندها و زنجیره های عرضه، رونق بگیرد، این از امکان بدور نیست که منبع، میانمار و کشور های همجوار آن در شرق دور و بعد هم مکزیکو در محراق توجه باند های مافیایی خواهند بود. صفحه ۴



بیش از نیم قرن ادامه داشت، اما به سختی به تجارت تریاک افغانستان ضربه وارد کرد.

مقاله به نقل از کارشناسان افزوده که جامعه جهانی در ۲۰ سال حضور خود در افغانستان نتوانست تولید مواد مخدر این کشور را نابود کند؛ اما امارت اسلامی دوازده ماه پس از صدور فرمان رهبر شان برای ممنوعیت کشت خشخاش، "موفق ترین تلاش در مبارزه با مواد مخدر در تاریخ" را به اجرا گذاشت.

نویسنده مقاله، تأثیر فرمان منع کشت مواد مخدر از سوی رهبر امارت اسلامی بر مزارع را چشم گیر توصیف کرده و نوشته که هشتاد درصد کشت خشخاش در این کشور کاهش داشته است.

بربنیاد این گزارش، اجرا کنندگان و نظارت کنندگان این فرمان از مزرعه

روزنامه تلگراف چاپ بریتانیا در شماره دو روز قبل خود نوشته است؛ امارت اسلامی در افغانستان در کنترل برنامه کاهش کشت خشخاش در کشور با موفقیت عمل کرده است. این روز نامه نوشته است: امارت اسلامی با کاهش ۸۰ درصدی کشت خشخاش در افغانستان به موفقیت چشم گیری در راستای مبارزه با مواد مخدر در کشور دست یافته اند. این در حالی است که رهبری امارت اسلامی، کشت خشخاش را در کشور ممنوع اعلام داشته اند و نهاد های عدلی و دستگاه قضایی هم برخورد با فروشندگان و قاچاقبران مواد مخدر را جدی تر کرده اند.

روزنامه تلگراف افزوده است: جنگ امریکا علیه مواد مخدر که به وسیله ریچارد نیکسون، رئیس جمهور پیشین آن کشور، در سال ۱۹۷۱ آغاز شد،

د کونارو د بیا خلی کرکیلی لپاره د مغرضو کریو تبلیغات دڅه لپاره؟

حیات الله حلیم

کي د هلمند ولايت هلته چي زيات کونکارکرل کېدل، د خان لپاره ټاکلی و، که موضوع ليرې ولاړنښو، انگریزان ملامت نه دي ځکه افغانانو يې په دريو جگړوکې خولې د تورو وینو وردکې کرې نو دوی اوس غواړي چې د چین او جاپان د تاریخي جگړې [چین د جاپان شل زره بکسونه تریاک د هانسک کانگ په بندرکسې و نیول اوسمندر ته وغورځول چې ترمنځ يې جگړه پېښه شوه] په اقتباس افغانان هم د کونکارو او نورو نیشه یی توکو په استعمال ضعیف البتیه بې اردي او کمزوري جوړکړي که اسلامي امارت نه وای راغلی دوی خپلې دې هیلې ته ورښېږي شوي و ځکه یوازې د پل سوخته ترپله لاندې په نیشه توکود روږدو کسانو شمېره ددوی د مغرضانه هلو ځلو لپاره کافي وه چې اوس د الله په فضل دغه روږدي کسان د اسلامي امارت په پاملرنه تر درملني لاندې دي واحضرحال په هلمند او نورو هغوځایونو کې چې کونکاربه کرل کېدل او له حاصل نه یې انسانان وژل کېدل اوس هلته غنم کرل شوي حلاله روزي په لاس راغلي هغه روزی چې د بشریت نیکه تقاضاده نو موږ د کونکارو د بیا خلی کرکیلی له مدعیانو او پلویانو پوښتو چې کومه به انساني خبره وي ؟ د کونکارو کرکیله که دغمنو ؟

شورای (موسسې) لخوا هم هلیې خلی کولې چې د کونکارو کرکیلی ته په مختلفو پرمختلیمو مکانیزمونو په افغانستان کې وده ورکړي ددغه بدنامې

طالبانوجیبونوته پیسې ورځي هم غلطه خبره وه ځکه دوی بله تبلیغاتي وسیله نه درلوده چې ځانونه سلامت او طالبان نړی ته ملامت پرې وښيي .



شورای مرکز په انترکانټینتال هتل کې و، دوی دناتوپه غرو هېوادونو اود هغوی په تالی ختومنسلی وه چې د کونکارو د ترویج لپاره فعالیت ولري نوله همدې وجې یې د ناتوپه چوکات

همدغه مغرضو کریو یا له شف شف نه شفتالو، انگریزانود اشغال په دوران کې له ۲۰۰۲ م کال څخه د څوکالو لپاره د کونارو د کرکیلی د ترویج لپاره د [سینلیس] په نوم دیوې بد نامې

بې له گواښ سره مخ کوي، بشرهغه پدیده ده چې الله پاک د مخکې پرمخ د ازموینست لپاره پیدا کړی، نه په شرابو، چرسو، بنگو، هیروینونو او نورو

ولې نه کوي چې د اقلیمي نامساعدو شرایطو له وجې یې په سیمه کې کونکارونه کرل کېږي او کرنیزه مخکه یې هم کمه ده، دهغه هزاره سره چې په بهسودینو، بامیانواو یکه لنک کې اوسېږي د کرکیلی لپاره لوښت مخکه نلري، بې بی سي ولې مرکې نه کوي چې دوی د خپلو اولادونوڅینې په څه مروي ؟ چې د کونکارو د بزگر زوی له لوږې مري ؟

د اشغال په دوران کې د نړیوالې ټولنې چیغې پورته وي چې په افغانستان کې امنیت نشته په دغه هېواد کې د نړی ۹۰ سلنه کونکار کرل او له پروسس، ترافیکواو سوداگری یې په لوړه کچه پیسې د طالبانوجیب ته ورځي اوس چې د کونکارو کرکیله صفرشوه د مجدد ترویج کوکاري بیا دکوم ضرورت له مخې ؟

مغرضي کړی باید وپوهېږي چې ددغه ملک واکمني اوس دداسې چا لاس ته لوېدلې چې د اسلامي احکاموپه رنک کې د بشرحقوق پېژني اوپه دې پوهېږي چې د کونکارودنوالی بوتی هرډول محصول د بشرد تباهی سبب ګرځي، روغتیا

دا یوڅرکند حقیقت دی چې داسلامي امارت منسوبینودکونکاروکرکیلی ته د صفرترکچې تفریب ورکړ ځکه دغه ناولی بوتی دانسان قاتل اودنیشوپه فضا کې ستردښمن دی خوداچې اوس دیوشمیر مغرضوهېواد و درستیوعلی الخصوص د بی بی سي رادیو له لارې ددوهم خلی کرکیلی لپاره تبلیغ کېږي یوه حیرانوونکې او مضحکه خبره ده ځکه په دې وروستیو کې دې رادیو د کونکاروله بزگرانوسره مرکې وکړي گویا داچې ظلم ورسره شوی اود اسلامي امارت لخوا یې د کونکارو کروندې اړول شوې، دا مرکې د یادې رادیو له امواجو خبرې شوې آن تردې چې له هغه ماشومانوسره چې پلرونو یې کونکار کرل اوس یې محتوی شوی هم مرکې وشوي او دغه ماشومانو ته له مرکې د مخه په خوله ورکړل شوي وه چې یې پلرونه کونکار ونه کړي دوی به له لوږې مړه شي (!) خودغه ماشومان بیا له هغه حقیقت نه ناخبره دي چې د همدې کونکارو محصولاتو(هروینو) ددوی دهموعانو پلرونه په نیشه توکو روږدي او دوی یې د پلارونو په نیمه ژوندي وجود کې یتیمان کړل، خوبی بی سی لاپسی تمبه ده ددغه ماشومانوغږونه په عاطفي ډول خپروي،

پوښتنه دلته ده چې دبی بی سی رادیو د هغه ماشومانود حال پوښتنه

کاهش تورم توأم با کاهش قدرت خرید در افغانستان

مسائل اقتصادی به این نظر اند که یکی از دلایل کاهش تورم در افغانستان کاهش قدرت خرید مردم است.

سید مسعود، آگاه مسائل اقتصادی می گوید که ممکن است عرضه مواد اولیه در حالت ثابت قرار داشته باشد، اما در حال حاضر قدرت خرید مردم کاهش یافته است.

“ما فعلاً یک خلای تقاضا داریم و نقدینگی ما هم پایین است. تعداد زیادی از خانواده‌ها پول ندارند که از بازار چیزی خریداری کنند. حداقل ۲۵ درصد خانم‌ها معاش ندارند و بیکار هستند. به این لحاظ قدرت خرید کم است، شاید عرضه در حالت ثابت قرار داشته باشد.”

نرخ تورم در افغانستان در حالی منفی یک گزارش شده است که شهروندان بر علاوه بیکاری و نداشتن عاید، از بلند بودن بهای مواد مورد ضرورت شان نیز شکایت دارند.

اسماعیل، یک تن از شهروندان که شغل اش ترمیم بایسکل می باشد، می گوید عایدی که بدست می آورد در برابر احتیاجات خانواده هشت نفری اش بسیار ناچیز است.

“در شرایط فعلی وضعیت کاروبار خیلی خراب است. در خانه هشت نفر بیکاراند که باید خرج تمامی شان را من بدهم. واقعاً نمی توانم؛ چون کار نیست، اقتصاد ضعیف است، قیمت اجناس هم دو برابر شده است.”

جمعه گل، شهروند دیگر نیز درد دلش نبود کار و کاهش درآمد است.

“اقتصاد مردم پایین آمده، وضعیت کار و بار هم خوب نیست، مردم به تشویش می باشند. قیمت های مواد خوراکی در مقایسه به عواید مردم بسیار بلند است. اگر چه امنیت و آرامی خوب است. از سوی دیگر برخی از آگاهان



با این حال شماری از شهروندان می گویند که در افغانستان فقر و بیکاری گسترش یافته و باتوجه به عواید ناچیز مردم، نرخ مواد اولیه بسیار بلند است.

است که در بسیاری کشورهای پیشرفته و روبه انکشاف می باشد.

هرچند آماری در شبکه های اجتماعی دست به دست می شود که براساس آن نرخ تورم در افغانستان به منفی یک رسیده است و مسؤولین امارت اسلامی نیز از نشر این آمار استقبال کرده اند. اما شماری از شهروندان و آگاهان با اشاره به افزایش فقر و بیکاری در کشور، می گویند که بسیاری از خانواده ها عواید شان را از دست داده اند و یکی از دلایل کاهش نرخ تورم در افغانستان، کاهش قدرت خرید مردم است. براساس آماری که از یک آدرس انترنیتی به نشر رسیده، نرخ تورم در افغانستان به منفی یک کاهش یافته که نشان می دهد تورم در افغانستان پایین تر از بسیاری از کشورهای جهان است.

ذبیح الله مجاهد، سخنگوی امارت اسلامی با نشر این آمار در توئیتر خود، گفته است که نرخ مواد اولیه در افغانستان پایین تر از نرخ

تحقیق جدید، زنگ خطر را در نوشابه ها به صدا درآورده



شده و تولیدکنندگان را برای تولید جایگزین هایی تحت فشار قرار داده است.

انتقادات از اداره بین المللی تحقیقات سرطان

اداره بین المللی تحقیقات سرطان همچنین برای به صدا درآوردن زنگ خطر بی مورد علیه استفاده از موادی که مصرف شان اجتناب ناپذیر است، مورد انتقاد قرار گرفته است. قرار دادن گوشت سرخ و تیلون های همراه در طبقه بندی محصولات "احتمالاً سرطان زا" از جمله تصمیمات بحث برانگیز این نهاد است. فرنسیس هانت وود، **صفحه ۴**

نکرده/ بلکه می توانند اثرات جدی بر سلامت انسان ها داشته باشند.

از سال ۱۹۸۱، این نهاد به این عقیده بود که مصرف روزانه اسپارتم به مقدار محدود مصوون است. براساس یافته های قبلی این نهاد، یک فرد بالغ با وزن ۶۰ کیلوگرم اگر روزانه بین ۱۲ تا ۳۶ قوطی نوشابه رژیمی - بسته به میزان اسپارتم موجود در نوشیدنی - بنوشد در معرض خطر سرطان قرار می گیرد. تصمیم های مشابه اداره بین المللی تحقیقات سرطان سازمان جهانی صحت در گذشته منجر به ایجاد نگرانی هایی برای مصرف کننده ها شده است و حتا به شکایت های حقوقی کشیده

اداره بین المللی تحقیقات سرطان قرار است ماه آینده یکی از رایج ترین شیرین کننده های مصنوعی جهان را که در برخی نوشابه های رژیمی هم استفاده می شود، به عنوان ماده احتمالاً سرطان زا اعلام کند.

اسپارتم (Aspartame)، که برای شیرین کردن نوشابه های رژیمی کوکاکولا و پبسی، برخی از شربتی ها و شماری از نوشیدنی های رژیمی دیگر استفاده می شود قرار است برای نخستین بار به عنوان ماده "احتمالاً سرطان زا برای انسان ها" معرفی شود. اداره بین المللی تحقیقات سرطان که بخشی از سازمان جهانی صحت است، این تصمیم را اوایل ماه جاری پس از جلسه با متخصصین خارجی این اداره بر اساس تمامی شواهد موجود نهایی کرد.

اما این موضوع را که یک فرد چه مقدار از این محصول را می تواند با خیال راحت مصرف کند، تذکره نداده است. این تصمیم توسط یک کمیته تخصصی افزودنی های غذایی (کمیته مشترک سازمان جهانی صحت و سازمان غذا و زراعت در مورد افزودنی های غذایی) اتخاذ خواهد شد. نشست این نهاد در پایان ماه جون آغاز شد و یافته های در این زمینه در ۱۴ ماه جولای اعلام خواهد شد. سازمان جهانی صحت می گوید که شیرین کننده های مصنوعی که برای جایگزینی بوره در طیف وسیعی از محصولات استفاده می شوند، نه تنها به کاهش وزن کمک

کار ساخت دو نماد زیبایی در پارک شهر نو



مسئولان ریاست سرسبزی شاروالی کابل، کار ساخت دو نماد و طرح زیبایی را در محوطه پارک شهرنو کابل تکمیل و رونمایی کردند.

به گزارش آژانس باخت؛ این نماد های زیبایی شامل ساخت یک فواره تزئینی آب و یک آبشار کلاسیک است.

سراج الدین پتان معاون ریاست سرسبزی شاروالی کابل، در این رابطه گفت که آبشار کلاسیک در قسمت شرقی پارک با استفاده از سنگ های طبیعی به شکل مرتبه یی مزین با چراغ ها، ساخته شده که در اطراف آن معیاری مبدل کند. باخت

کشت خشخاش در…

گزارش همچنین افزوده که این امکان نیز وجود دارد که شکاف باقی مانده از فروپاشی بزرگترین بازار تریاک جهان را با فتانتیل و سایر مواد افیونی مصنوعی پر کند، موادی که بر اثر مصرف بیش از حد، بیشتر از سرطان، بیماری‌های قلبی و اسلحه، زندگی جوانان را تهدید می‌کند.

نویسنده مقاله به نقل از هری شاپیرو کارشناس بریتانیایی توضیح می‌دهد که کشت جایگزین خشخاش چه پیامدهایی می‌تواند داشته باشد؟
"اگر مقدار زیادی فتانتیل یا مشابه آن در سیستم وجود داشته باشد، نتیجه احتمالی آن مرگ و میر بیشتر است تا چرخه طولانی‌تر اعتیاد.

به باور نویسنده تلگراف، "این اولین بار نیست که امارت اسلامی تلاش می‌کند تا تولید خشخاش را در افغانستان که خود یکی از قربانیان اعتیاد است، متوقف کند. ممنوعیت مشابهی در سال ۲۰۰۰ اعمال شده بود اما این برنامه با تهاجم آمریکا به افغانستان پایان یافت."

نویسنده تلگراف در پایان گزارش خود از قول مارتین جلسما، مدیر برنامه مواد مخدر

و دموکراسی در یک اندیشکده هالندی

نوشته که نمی‌توان با قطعیت گفت که در

دو سال آینده چه اتفاقی خواهد افتاد، اما اگر

ممنوعیت امارت اسلامی ادامه یابد، ممکن

است پیامدهای جدی که "ما باید برای آن

آماده باشیم" در نظر گرفته شود.

این پیامد کاهش جدی مواد مخدر در بازار ها و ازدیاد تقاضا خواهد بود، برخلاف توجه بر تولید مواد مخدر صنعتی که هرگز در افغانستان تولید نشده است مشکلات و پیامدی های اند که اروپا و امریکا باید خود به آن بپردازند و آن را حل کنند.

تحلیل سیاسی

تحقیق جدید رنگ…

رییس انجمن بین‌المللی شیرین‌کننده‌های مصنوعی می‌گوید: "ادارهٔ بین‌المللی تحقیقات سرطان در ایمنی مواد غذایی تخصص ندارد و بررسی که در مورد اسپارتم انجام داده است از نظر علمی جامع نیست و تصمیمش بر پایه تحقیقات به شدت فاقد اعتبار است."

اسپارتم سال ها به صورت گسترده مورد مطالعه قرار گرفته است. سال گذشته،

پژوهشی در فرانسه ۱۰۰ هزار بزرگسال را بررسی کرد و نشان داد افرادی که مقادیر بیشتری از شیرین‌کننده‌های مصنوعی از جمله اسپارتم مصرف می‌کنند، "اندکی بیشتر" در معرض خطر ابتلا به سرطان هستند. این پژوهش نتوانست ثابت کند که اسپارتم باعث افزایش خطر سرطان می شود.
نهاد های نظارتی جهان استفاده از اسپارتم را بر اساس تمامی شواهد موجود مجاز دانسته‌اند و تولیدکننده های عمده موادغذایی و نوشیدنی ها دهه ها است از استفاده از این شیرین کننده مصنوعی دفاع می کنند.

ادارهٔ بین‌المللی تحقیقات سرطان می‌گوید که ۱۳۰۰ مطالعه‌را در بررسی ماه جون خود ارزیابی کرده است. ماه گذشته، سازمان جهانی صحت، رهنمودهایی را منتشر کرد که به مصرف کنندگان توصیه می‌کرد از شیرین کننده‌های مصنوعی برای کنترل وزن استفاده نکنند. این رهنمود ها خشم صنایع غذایی را برانگیخت. آنها استدلال می کنند که استفاده از این شیرین کننده ها برای مصرف کنندگانی که می خواهند میزان شکر را در رژیم غذایی خود کاهش دهند، مفید است.

پیروزی در گرو …

اکنون سؤال این است که فوز و کامیابی در چه چیزی است؟
در پاسخ خدای متعال خود می‌فرماید که کامیابی واقعی و حقیقی در نجات از دوزخ و رسیدن به بهشت پروردگار است. خدای متعال چه زیبا

می‌فرماید:

«فَمَنْ زُحِرْ عَنْ الْإِثَارِ وَأَدْخَلَ الْجَنَّةَ فَقَدْ فَازَ وَمَا الْحَيَاةُ الدُّنْيَا إِلَّا مَتَاعُ الْعُورِ؛ سرانجام کسی که از آتش دوزخ به دور داشته شد و به بهشت وارد کرده شد، واقعاً نجات‌یافته و رستگار شده‌است و زندگی دنیا، چیزی جز کالا و در رژیم فریب نیست!» (آل‌عمران: ۵۷)

دارندگان این صفات درواقع رستگاری و کامیابی منحصره‌فرد خود را به‌دست آورده و به مراد و مقصود اصلی خود رسیده‌اند، چون خدا جل جلاله می‌فرماید: «فَأُولَئِكَ هُمُ الْفَائِزُونَ؛ پس این چنین کسانی به مراد رسیدگان‌اند.»

اطاعت يك مفهوم کلی است که خشیت الهی شاخه درونی آن و تقوی الهی شاخه

بیرونی آن است و به‌این‌ترتیب بندگانی به کامیابی و پیروزی ابدی و سرمدی می‌رسند که با شاخه‌های درونی و بیرونی خود

را مطیع و فرمان‌بر خدای متعال باشند. انسان‌های دیروز با همین ویژگی به مدارج عالی موفقیت و کامیابی دست‌یافته بودند، انسان‌های امروزی نیز اگر می‌خواهند به کامیابی و پیروزی ابدی و مدارج بالای سرفرازی دست یابند، خویشترن را با این صفت متصف نموده زندگی را با آن آراسته کنند.

منظم سورت او غوره…

په رښتیني توکه، د مستعد او خواکمن او روغ بدن لرل، انسان ته دا وړتیا او خواک وربښي، چې نورې حسنه او غوره چارې سرته ورسوي، له اسلامي ارزښتونو څخه دفاع وکړي او له خپل حیثیت او نوامیسو څخه د ساتني وړتیا او خواک ولري او همداراز کولی شي، له کمزورو، بیوزلو او مظلومینو څخه په ښه توگه ملاتړ وکړي او په هر هغه کتور حرکت او بهیر کې، چې د اسلام داوامرو او نواهیو په تبعیت سره مطرح شوي وي، فعاله او محسوسه ونډه واخلي.

په دې توگه ښکاره ده، چې روغتیا به پاملرنه او د روغتیا ساتني د بنسټونو رعایت او د متعادلو او مستمر سپورتي تمرینونو په پام کې نیول، د انسان وجودي پیاوړتیا لاملونه برابروي. البته خواکمنتیا، یوازې په ظاهري اړخ او وزن پورته کولو او چټک تک، پهلواني او په جگړو کې مقاومت پورې نه منحصریږي، بلکې خواکمنتیا په دې معنا هم ده، چې بدن، په دننه د عوارضو او پښو او د میکروبونومر موزو بریدونواو احتمالي ننگونو په وړاندې مقاوم وي.

هغه څوک، چې په دوامدازه توگه سپورت کوي، د جسم او روغتیا له پلوه هم پر یو خواکمن شخص بدلېږي. هراز میکروبونه، چې خیني وختونه دده د وجود پر غړو برید وکړي د یوې بټي جگړې په پایله کې، ناکام او له ماتې سره مخ کېږي، همدارنگه هغه کسان، چې سپورت کوي، د وینو‌مچاري او د اعصابورشتي بي، د منظمو حرکتونوله امله ، تل خپل نورمال وضعیت ساتي او یو شمیر موسمي او افاقی بدلونونه نه شي کولی، په بدن کې یې مسلط وضعیت کېدود کړي. نو له دې اړخه، هغه څوک چې سپورت کوي، هغه پیاوړی کس دی، چې هم په باندني جبهه کې یې ځواک خلیږي او د بدن سازمان په داخلي وضعیت کې ځواک یې د هرې منفي پدیدې په وړاندې، د ده مدافع وي.

له شک پرته، د اسلام د سپیڅلي دین اوامر او نواهي، د انسان د ژوندانه د ټولو اړخونو لکه اخلاق، روغتیا، معیشت، تعامل او لنډه دا چې د ده د دنيوي او اخروي ژوندانه د ټولو اړخونو لپاره کتور او ارزښتناک دی، همداراز په ټوله کې منظم سپورت کول او د غوره غذايي رژیم رعایت د مسلمانانو د جسمي او روحي خواکمنتیا او پیاوړتیا لامل هم ګرځي.

امنیت و مصونیت…

رضایت از کار خویش داشته باشد، به این معنی که به هر اندازه شاغل از کار خویش رضایت داشته باشد به همان می‌زان امنیت شغلی در فرد ایجاد می‌گردد. چون توأم با ترس و دلهرگی وظیفه انجام نمی‌دهد.

۲- روش انگیزشی:

هرزبرگ در نظریه خود از دو عامل صحنی و انگیزشی صحبت می‌کند و معتقد است در حالیکه فقدان عوامل بهداشتی باعث شکایت و نا رضایتی می‌شود وجود آنها تأثیری در رضایت و ایجاد انگیزه ندارد، اما وجود عوامل انگیزشی که به ماهیت کار برمی‌گردد باعث رضایت شغلی و ایجاد انگیزه می‌گردد.

با نظریات فوق و توضیحات فوق چنین نتیجه می‌گیرم که هرگاه در ایجاد شغل، شغل به صورت بهتر طراحی گردد می‌توان با طراحی دقیق و بهتر حس امنیت شغلی را در شخص به وجود آورد. حالا ویژگی های شغلی را به بررسی می‌گیرم. این نظریه مانند نظریه هرزبرگ معتقد است که کارکنان هنگامی برای انجام دادن کار انگیزه خواهند داشت که احساس کنند که شغل شان با ارزش است و از انجام کار خود باز خورمی‌گیرند. طبق این نظریه شغل‌ها باید طور ذیل طراحی شود.

_انجام کار باید به مجموعه از مهارت‌ها و توانایی های گونه‌گون و متنوع نیاز داشته باشد.

_هویت کار باید معلوم باشد، یعنی به جایی جزیی از کار، کارکنان باید یک کار را به طور مکمل انجام دهند.

_ کار باید هم از نظر کمی که مسئول انجام

دادن ان است و هم از نظر دیگران چه در داخل سازمان و چه در خارج از آن مهم به شمار آید.

_ شغل باید طوری طراحی شود که شاغل ان استقلال و آزادی عمل داشته باشد، و بتواند در باره رویه کار تصمیمی گیر کند. طراحی شغل باید طوری باشد که شاغل بتواند از عملکرد خود باز خور بگیرد. طرح های که در این نظریه کنجانیده شده است می‌تواند باعث ایجاد انگیزه در کارگرشود، هرگاه کارگرنسبت به‌شغل‌که دارد انگیزه پیدا می‌کند به همان میزان شغل می‌تواند ایجاد امنیت در فرد نماید. هرگاه شخص از انجام شغل که دارد آگاه است و به آن توانایی های که خودش دارد باور دارد می‌تواند مطمئن باشد که توانایی انجام رساندن کار را دارد یا خیر؟ که این خود یک نوع امنیت شغلی در فرد ایجاد می‌نماید واسترس فرد را پایین می‌آورد. دیگر اینکه هرگاه شغل به نظر کارگرو هم از نظر دیگران چه در داخل سازمان و یا خارج سازمان با اهمیت باشد برای شاغل شخصیت داده و باعث ایجاد انگیزه بیشتر در کارگر می‌گردد.کارگر یا مسئول بهتر می‌داند که کارش را چگونه مدیریت نماید و با چه شیوه انرا به اتمام برساند. پس ضرورت است که شاغل در وظیفه ای که دارد استقلالیت تصمیم گیری داشته باشد. تا بتواند کارش را با در نظرداشت حجم و ظرفیت هایش تنظیم نماید. مهمترین بحث که در ایجاد انگیزه قابل یاد اوری است همان یاد خوریا عواید است که شاغل از انجام وظایف خود بدست می‌آورد. همه این نکات برای ایجاد انگیزه و امنیت شغلی برای یک شاغل دارای اهمیت می‌باشد.

وقتی دیده می‌شود که انگیزه باعث بهتر انجام دادن کاری و یا داشتن امنیت بهتر در شغل می‌گردد و این انگیزه می‌تواند هم درونی باشد و هم بیرونی. انگیزه بیرونی می‌تواند به صورت تشویقی مانند پول، تقدیر نامه و… باشد. این انگیزه هم می‌تواند به صورت ترس شخص یا شاغل را به کار ترغیب و تشویق نماید، مانند از دست دادن شغل، کم شدن مزد و… که هم کارگر را به تشویق انجام بهترکار می‌نماید، ولی بهترین راه مناسب برای تشویق یک شاغل و ایجاد انگیزه همین روش تشویقی است که باعث بلند بردن بازده در سازمان نیز می‌گردد.

انگیزه شور و شوقی است که عمل یا احساس را ترغیب به فعالیت می‌کند، و انگیزه دار شدن به معنی ترغیب کردن و الهام بخشیدن است. علاوه بر ان انگیزه می‌تواند بر افروختن جرقه‌ای انجام کاری باشدو ابزار قدرتمند است که می‌تواند شما را متقاعد کند و به سوی انجام کار سوق دهد و یا به عبارت دیگر می‌تواند به عنوان محرکی برای انجام کار تحریک شودو همچو نیرویی است که به راستی زندگی تانراادگرگون می‌کند.

گفتار سوم-امنیت شغلی:

هرگاه به تعریف امنیت شغلی بسنده نشود و به صورت عمیق‌تر به این پدیده نگریسته شود هر نوع برابری در فضای کار رضایت اقتصادی، رضایت شغلی، عدم نگرانی از جهت از دست دادن شغل، عدم نگرانی از جهت کاهش مزد و معاش، و یا هم سایر موارد که کارگردر هنگام کار به آن فکر می‌کند می‌باشد. با در نظرداشت توضیحات فوق دیده می‌شود که کار فرما نباید هیچ نوع رابطه را با کارگر در نظر داشته. فقط همان رابطه های باید حاکم باشد که بر اساس منفعت دیگران طرح گردیده است و به وضوح دیده می‌شود که یکی از عواملی که باعث از بین بردن امنیت شغلی کارگرمی‌گرددهمین بحث تبعیض با کارگر است. در صورتیکه کار فرما با کارگران خویش هر نوع محرومیت را نظر به قومیت، زبان، مذهب، نژاد، و عقاید سیاسی در نظر داشته باشد قطعاً انگیزه کاری را در میان کار گران و کارکنان کاهش داده و باعث می‌گردد که نتیجه مطلوب از شغل انجام شده بدست نیاید.

سازمان بین المللی کار در مقاله نامه (۱۱۱) خود به صراحت تبعیض در استخدام را نادرس‌ت خواننده و موارد آنرا بیان کرده است. در این مقاله نامه که در سال

۱۹۵۷ می‌لادی به تصویب رسانیده است هرگونه تفاوت، محرومیت، با تقدم بر پایه نژاد، رنگ، پوست، جنسیت، مذهب و عقیده سیاسی در امور مربوط به استخدام و اشتغال که تساوی احتمال موفقیت و رعایت سلوک با کارگر را از می‌ان برده و یا بدان لطمه وارد کند مصداق تبعیض دانسته شده است. لذاکشور های مختلف باید در قوانین و در رفتار با کارگران این موارد را حذف کنند.

نوموړي دا هم وويل، يادې پرېزي يې په ډېر مهارت سره په موټر كې ځاى په ځاى كړې وي، چې د دوى د تشرېح برخې د كارمندانو له لوري كشف او نيول شوي دي.

د سرچينې د معلوماتو له مخې، له ياد موټر سره يو تن د دغو پرزو د قاچاق په تور نيول شوى دى.

د اسلامي امارت چارواكيو تل د دې مخنيوي لپاره ژمني كړې، چې پاکستان او بهر ته د وسلو او تجهيزاتو د قاچاق مخنيوى كوي.

امارت اسلامی تمام شرایط…

مختلف حکومت داری به ویژه در سرکوب گروه‌های تروریستی و مبارزه با مواد مخدر دست آوردهای چشم‌گیری در طول ۲ سال گذشته داشته و تمام موارد شناسایی را به عنوان یک حکومت تکمیل کرده است. احمدزی همچنین تأکید کرد که جامعه جهانی برای تعامل با امارت اسلامی بیشتر از این بهانه‌جویی نکنند و حکومت موجود در افغانستان را به رسمیت بشناسند، تا جلو گسترش فعالیت گروه‌های تروریستی‌وقاچاق مواد مخدر بصورت اساسی گرفته‌شود.

این آگاه سیاسی خاطرنشان ساخت که با روی کار آمدن امارت اسلامی در افغانستان اکثر رسانه‌ها تبلیغات منفی را به راه انداخته بودند که افغانستان به لانه‌های اصلی تروریستان تبدیل خواهد شد، اما برخلاف همه پیش بینی‌ها امارت اسلامی در جلوگیری گسترش فعالیت تروریستان و مبارزه با مواد مخدر نسبت به همه حکومت‌ها موفق بوده است.

او با ابراز اینکه کشورهای غربی با وضع محدودیت نباید جلو پیشرفت امارت اسلامی و مردم افغانستان را بگیرد افزود: وضع محدودیت از سوی سازمان ملل متحد و عدم به رسمیت شناختن حکومت افغانستان سبب شده که داد و ستد تجارתי نیز کاهش یابد.

در همین حال قیوم صوفی‌زاده، آگاه روابط بین الملل نیز در صحبت با یکی از رسانه ها گفته که نظر به قوانین بین الملل، ۴ وژلود تورونو سر تپرو محکمه شاوخوا درې میاشتی وروسته پیلوي.

تر دې وړاندې داسې راپورونه ورکړل شوي چې برېتانوي سرتېرو په افغانستان کې د خپل ماموریت پر مهال ۵۴ ملکي کسان وژلي وو.

سویس به افغانستان…

با وجود درخواست های مکرر سازمان ملل، تاکنون فیصدی ناچیز که برای کمک با مردم افغانستان مدنظر است جمع‌آوری شده است و بیشترین کشور ها به تعهدات شان در قبال افغانستان عمل نکرده اند.

این در حالی است که امریکا در تبتانی با شماری از کشورها و نهاد های جهانی،

میلیاردها دلالر پشتوانه پولی افغانستان را

مسدود کرده است و این باعث شده است

که افغانستان در تامین نیازمندی های

اساسی مردم کوتاه آید.

برای تقویت و رشد پوهنتون…

دفت‌ر مطبوعاتی ریاست الوزرا دیروز با نشر این خبر گفته است: مولوی عبدالکبیر معاون سیاسی و کفیل ریاست الوزرا با شیخ ندامحمد ندیم سرپرست وزارت تحصیلات عالی دیدار نمود.

په دې وړاندې داسې راپورونه ورکړل شوي چې برېتانوي سرتېرو په افغانستان کې د خپل ماموریت پر مهال ۵۴ ملکي کسان وژلي وو.

وقتی دیده می‌شود که انگیزه باعث بهتر انجام دادن کاری و یا داشتن امنیت بهتر در شغل می‌گردد و این انگیزه می‌تواند هم درونی باشد و هم بیرونی. انگیزه بیرونی می‌تواند به صورت تشویقی مانند پول، تقدیر نامه و… باشد. این انگیزه هم می‌تواند به صورت ترس شخص یا شاغل را به کار ترغیب و تشویق نماید، مانند از دست دادن شغل، کم شدن مزد و… که هم کارگر را به تشویق انجام بهترکار می‌نماید، ولی بهترین راه مناسب برای تشویق یک شاغل و ایجاد انگیزه همین روش تشویقی است که باعث بلند بردن بازده در سازمان نیز می‌گردد.

انگیزه شور و شوقی است که عمل یا احساس را ترغیب به فعالیت می‌کند، و انگیزه دار شدن به معنی ترغیب کردن و الهام بخشیدن است. علاوه بر ان انگیزه می‌تواند بر افروختن جرقه‌ای انجام کاری باشدو ابزار قدرتمند است که می‌تواند شما را متقاعد کند و به سوی انجام کار سوق دهد و یا به عبارت دیگر می‌تواند به عنوان محرکی برای انجام کار تحریک شودو همچو نیرویی است که به راستی زندگی تانراادگرگون می‌کند.

گفتار سوم-امنیت شغلی:

هرگاه به تعریف امنیت شغلی بسنده نشود و به صورت عمیق‌تر به این پدیده نگریسته شود هر نوع برابری در فضای کار رضایت اقتصادی، رضایت شغلی، عدم نگرانی از جهت از دست دادن شغل، عدم نگرانی از جهت کاهش مزد و معاش، و یا هم سایر موارد که کارگردر هنگام کار به آن فکر می‌کند می‌باشد. با در نظرداشت توضیحات فوق دیده می‌شود که کار فرما نباید هیچ نوع رابطه را با کارگر در نظر داشته. فقط همان رابطه های باید حاکم باشد که بر اساس منفعت دیگران طرح گردیده است و به وضوح دیده می‌شود که یکی از عواملی که باعث از بین بردن امنیت شغلی کارگرمی‌گرددهمین بحث تبعیض با کارگر است. در صورتیکه کار فرما با کارگران خویش هر نوع محرومیت را نظر به قومیت، زبان، مذهب، نژاد، و عقاید سیاسی در نظر داشته باشد قطعاً انگیزه کاری را در میان کار گران و کارکنان کاهش داده و باعث می‌گردد که نتیجه مطلوب از شغل انجام شده بدست نیاید.

سازمان بین المللی کار در مقاله نامه (۱۱۱) خود به صراحت تبعیض در استخدام را نادرس‌ت خواننده و موارد آنرا بیان کرده است. در این مقاله نامه که در سال ۱۹۵۷ می‌لادی به تصویب رسانیده است هرگونه تفاوت، محرومیت، با تقدم بر پایه نژاد، رنگ، پوست، جنسیت، مذهب و عقیده سیاسی در امور مربوط به استخدام و اشتغال که تساوی احتمال موفقیت و رعایت سلوک با کارگر را از می‌ان برده و یا بدان لطمه وارد کند مصداق تبعیض دانسته شده است. لذاکشور های مختلف باید در قوانین و در رفتار با کارگران این موارد را حذف کنند.

نوموړي دا هم وويل، يادې پرېزي يې په ډېر مهارت سره په موټر كې ځاى په ځاى كړې وي، چې د دوى د تشرېح برخې د كارمندانو له لوري كشف او نيول شوي دي.

د سرچينې د معلوماتو له مخې، له ياد موټر سره يو تن د دغو پرزو د قاچاق په تور نيول شوى دى.

د اسلامي امارت چارواكيو تل د دې مخنيوي لپاره ژمني كړې، چې پاکستان او بهر ته د وسلو او تجهيزاتو د قاچاق مخنيوى كوي.

امارت اسلامی تمام شرایط…

مختلف حکومت داری به ویژه در سرکوب گروه‌های تروریستی و مبارزه با مواد مخدر دست آوردهای چشم‌گیری در طول ۲ سال گذشته داشته و تمام موارد شناسایی را به عنوان یک حکومت تکمیل کرده است. احمدزی همچنین تأکید کرد که جامعه جهانی برای تعامل با امارت اسلامی بیشتر از این بهانه‌جویی نکنند و حکومت موجود در افغانستان را به رسمیت بشناسند، تا جلو گسترش فعالیت گروه‌های تروریستی‌وقاچاق مواد مخدر بصورت اساسی گرفته‌شود.

این آگاه سیاسی خاطرنشان ساخت که با روی کار آمدن امارت اسلامی در افغانستان اکثر رسانه‌ها تبلیغات منفی را به راه انداخته بودند که افغانستان به لانه‌های اصلی تروریستان تبدیل خواهد شد، اما برخلاف همه پیش بینی‌ها امارت اسلامی در جلوگیری گسترش فعالیت تروریستان و مبارزه با مواد مخدر نسبت به همه حکومت‌ها موفق بوده است.

او با ابراز اینکه کشورهای غربی با وضع محدودیت نباید جلو پیشرفت امارت اسلامی و مردم افغانستان را بگیرد افزود: وضع محدودیت از سوی سازمان ملل متحد و عدم به رسمیت شناختن حکومت افغانستان سبب شده که داد و ستد تجارתי نیز کاهش یابد.

در همین حال قیوم صوفی‌زاده، آگاه روابط بین الملل نیز در صحبت با یکی از رسانه ها گفته که نظر به قوانین بین الملل، ۴ وژلود تورونو سر تپرو محکمه شاوخوا درې میاشتی وروسته پیلوي.

تر دې وړاندې داسې راپورونه ورکړل شوي چې برېتانوي سرتېرو په افغانستان کې د خپل ماموریت پر مهال ۵۴ ملکي کسان وژلي وو.

وقتی دیده می‌شود که انگیزه باعث بهتر انجام دادن کاری و یا داشتن امنیت بهتر در شغل می‌گردد و این انگیزه می‌تواند هم درونی باشد و هم بیرونی. انگیزه بیرونی می‌تواند به صورت تشویقی مانند پول، تقدیر نامه و… باشد. این انگیزه هم می‌تواند به صورت ترس شخص یا شاغل را به کار ترغیب و تشویق نماید، مانند از دست دادن شغل، کم شدن مزد و… که هم کارگر را به تشویق انجام بهترکار می‌نماید، ولی بهترین راه مناسب برای تشویق یک شاغل و ایجاد انگیزه همین روش تشویقی است که باعث بلند بردن بازده در سازمان نیز می‌گردد.

انگیزه شور و شوقی است که عمل یا احساس را ترغیب به فعالیت می‌کند، و انگیزه دار شدن به معنی ترغیب کردن و الهام بخشیدن است. علاوه بر ان انگیزه می‌تواند بر افروختن جرقه‌ای انجام کاری باشدو ابزار قدرتمند است که می‌تواند شما را متقاعد کند و به سوی انجام کار سوق دهد و یا به عبارت دیگر می‌تواند به عنوان محرکی برای انجام کار تحریک شودو همچو نیرویی است که به راستی زندگی تانراادگرگون می‌کند.

گفتار سوم-امنیت شغلی:

هرگاه به تعریف امنیت شغلی بسنده نشود و به صورت عمیق‌تر به این پدیده نگریسته شود و به صورت عمیق‌تر به این پدیده نگریسته شود هر نوع برابری در فضای کار رضایت اقتصادی، رضایت شغلی، عدم نگرانی از جهت از دست دادن شغل، عدم نگرانی از جهت کاهش مزد و معاش، و یا هم سایر موارد که کارگردر هنگام کار به آن فکر می‌کند می‌باشد. با در نظرداشت توضیحات فوق دیده می‌شود که کار فرما نباید هیچ نوع رابطه را با کارگر در نظر داشته. فقط همان رابطه های باید حاکم باشد که بر اساس منفعت دیگران طرح گردیده است و به وضوح دیده می‌شود که یکی از عواملی که باعث از بین بردن امنیت شغلی کارگرمی‌گرددهمین بحث تبعیض با کارگر است. در صورتیکه کار فرما با کارگران خویش هر نوع محرومیت را نظر به قومیت، زبان، مذهب، نژاد، و عقاید سیاسی در نظر داشته باشد قطعاً انگیزه کاری را در میان کار گران و کارکنان کاهش داده و باعث می‌گردد که نتیجه مطلوب از شغل انجام شده بدست نیاید.

سازمان بین المللی کار در مقاله نامه (۱۱۱) خود به صراحت تبعیض در استخدام را نادرس‌ت خواننده و موارد آنرا بیان کرده است. در این مقاله نامه که در سال ۱۹۵۷ می‌لادی به تصویب رسانیده است هرگونه تفاوت، محرومیت، با تقدم بر پایه نژاد، رنگ، پوست، جنسیت، مذهب و عقیده سیاسی در امور مربوط به استخدام و اشتغال که تساوی احتمال موفقیت و رعایت سلوک با کارگر را از می‌ان برده و یا بدان لطمه وارد کند مصداق تبعیض دانسته شده است. لذاکشور های مختلف باید در قوانین و در رفتار با کارگران این موارد را حذف کنند.

نوموړي دا هم وويل، يادې پرېزي يې په ډېر مهارت سره په موټر كې ځاى په ځاى كړې وي، چې د دوى د تشرېح برخې د كارمندانو له لوري كشف او نيول شوي دي.

د سرچينې د معلوماتو له مخې، له ياد موټر سره يو تن د دغو پرزو د قاچاق په تور نيول شوى دى.

د اسلامي امارت چارواكيو تل د دې مخنيوي لپاره ژمني كړې، چې پاکستان او بهر ته د وسلو او تجهيزاتو د قاچاق مخنيوى كوي.

گفتار سوم-امنیت شغلی:

هرگاه به تعریف امنیت شغلی بسنده نشود و به صورت عمیق‌تر به این پدیده نگریسته شود و به صورت عمیق‌تر به این پدیده نگریسته شود هر نوع برابری در فضای کار رضایت اقتصادی، رضایت شغلی، عدم نگرانی از جهت از دست دادن شغل، عدم نگرانی از جهت کاهش مزد و معاش، و یا هم سایر موارد که کارگردر هنگام کار به آن فکر می‌کند می‌باشد. با در نظرداشت توضیحات فوق دیده می‌شود که کار فرما نباید هیچ نوع رابطه را با کارگر در نظر داشته. فقط همان رابطه های باید حاکم باشد که بر اساس منفعت دیگران طرح گردیده است و به وضوح دیده می‌شود که یکی از عواملی که باعث از بین بردن امنیت شغلی کارگرمی‌گرددهمین بحث تبعیض با کارگر است. در صورتیکه کار فرما با کارگران خویش هر نوع محرومیت را نظر به قومیت، زبان، مذهب، نژاد، و عقاید سیاسی در نظر داشته باشد قطعاً انگیزه کاری را در میان کار گران و کارکنان کاهش داده و باعث می‌گردد که نتیجه مطلوب از شغل انجام شده بدست نیاید.

سازمان بین المللی کار در مقاله نامه (۱۱۱) خود به صراحت تبعیض در استخدام را نادرس‌ت خواننده و موارد آنرا بیان کرده است. در این مقاله نامه که در سال ۱۹۵۷ می‌لادی به تصویب رسانیده است هرگونه تفاوت، محرومیت، با تقدم بر پایه نژاد، رنگ، پوست، جنسیت، مذهب و عقیده سیاسی در امور مربوط به استخدام و اشتغال که تساوی احتمال موفقیت و رعایت سلوک با کارگر را از می‌ان برده و یا بدان لطمه وارد کند مصداق تبعیض دانسته شده است. لذاکشور های مختلف باید در قوانین و در رفتار با کارگران این موارد را حذف کنند.

نوموړي دا هم وويل، يادې پرېزي يې په ډېر مهارت سره په موټر كې ځاى په ځاى كړې وي، چې د دوى د تشرېح برخې د كارمندانو له لوري كشف او نيول شوي دي.

د سرچينې د معلوماتو له مخې، له ياد موټر سره يو تن د دغو پرزو د قاچاق په تور نيول شوى دى.

د اسلامي امارت چارواكيو تل د دې مخنيوي لپاره ژمني كړې، چې پاکستان او بهر ته د وسلو او تجهيزاتو د قاچاق مخنيوى كوي.

گفتار سوم-امنیت شغلی:

هرگاه به تعریف امنیت شغلی بسنده نشود و به صورت عمیق‌تر به این پدیده نگریسته شود و به صورت عمیق‌تر به این پدیده نگریسته شود هر نوع برابری در فضای کار رضایت اقتصادی، رضایت شغلی، عدم نگرانی از جهت از دست دادن شغل، عدم نگرانی از جهت کاهش مزد و معاش، و یا هم سایر موارد که کارگردر هنگام کار به آن فکر می‌کند می‌باشد. با در نظرداشت توضیحات فوق دیده می‌شود که کار فرما نباید هیچ نوع رابطه را با کارگر در نظر داشته. فقط همان رابطه های باید حاکم باشد که بر اساس منفعت دیگران طرح گردیده است و به وضوح دیده می‌شود که یکی از عواملی که باعث از بین بردن امنیت شغلی کارگرمی‌گرددهمین بحث تبعیض با کارگر است. در صورتیکه کار فرما با کارگران خویش هر نوع محرومیت را نظر به قومیت، زبان، مذهب، نژاد، و عقاید سیاسی در نظر داشته باشد قطعاً انگیزه کاری را در میان کار گران و کارکنان کاهش داده و باعث می‌گردد که نتیجه مطلوب از شغل انجام شده بدست نیاید.

سازمان بین المللی کار در مقاله نامه (۱۱۱) خود به صراحت تبعیض در استخدام را نادرس‌ت خواننده و موارد آنرا بیان کرده است. در این مقاله نامه که در سال ۱۹۵۷ می‌لادی به تصویب رسانیده است هرگونه تفاوت، محرومیت، با تقدم بر پایه نژاد، رنگ، پوست، جنسیت، مذهب و عقیده سیاسی در امور مربوط به استخدام و اشتغال که تساوی احتمال موفقیت و رعایت سلوک با کارگر را از می‌ان برده و یا بدان لطمه وارد کند مصداق تبعیض دانسته شده است. لذاکشور های مختلف باید در قوانین و در رفتار با کارگران این موارد را حذف کنند.

نوموړي دا هم وويل، يادې پرېزي يې په ډېر مهارت سره په موټر كې ځاى په ځاى كړې وي، چې د دوى د تشرېح برخې د كارمندانو له لوري كشف او نيول شوي دي.

د سرچينې د معلوماتو له مخې، له ياد موټر سره يو تن د دغو پرزو د قاچاق په تور نيول شوى دى.

د اسلامي امارت چارواكيو تل د دې مخنيوي لپاره ژمني كړې، چې پاکستان او بهر ته د وسلو او تجهيزاتو د قاچاق مخنيوى كوي.

گفتار سوم-امنیت شغلی:

هرگاه به تعریف امنیت شغلی بسنده نشود و به صورت عمیق‌تر به این پدیده نگریسته شود و به صورت عمیق‌تر به این پدیده نگریسته شود هر نوع برابری در فضای کار رضایت اقتصادی، رضایت شغلی، عدم نگرانی از جهت از دست دادن شغل، عدم نگرانی از جهت کاهش مزد و معاش، و یا هم سایر موارد که کارگردر هنگام کار به آن فکر می‌کند می‌باشد. با در نظرداشت توضیحات فوق دیده می‌شود که کار فرما نباید هیچ نوع رابطه را با کارگر در نظر داشته. فقط همان رابطه های باید حاکم باشد که بر اساس منفعت دیگران طرح گردیده است و به وضوح دیده می‌شود که یکی از عواملی که باعث از بین بردن امنیت شغلی کارگرمی‌گرددهمین بحث تبعیض با کارگر است. در صورتیکه کار فرما با کارگران خویش هر نوع محرومیت را نظر به قومیت، زبان، مذهب، نژاد، و عقاید سیاسی در نظر داشته باشد قطعاً انگیزه کاری را در میان کار گران و کارکنان کاهش داده و باعث می‌گردد که نتیجه مطلوب از شغل انجام شده بدست نیاید.

سازمان بین المللی کار در مقاله نامه (۱۱۱) خود به صراحت تبعیض در استخدام را نادرس‌ت خواننده و موارد آنرا بیان کرده است. در این مقاله نامه که در سال ۱۹۵۷ می‌لادی به تصویب رسانیده است هرگونه تفاوت، محرومیت، با تقدم بر پایه نژاد، رنگ، پوست، جنسیت، مذهب و عقیده سیاسی در امور مربوط به استخدام و اشتغال که تساوی احتمال موفقیت و رعایت سلوک با کارگر را از می‌ان برده و یا بدان لطمه وارد کند مصداق تبعیض دانسته شده است. لذاکشور های مختلف باید در قوانین و در رفتار با کارگران این موارد را حذف کنند.

نوموړي دا هم وويل، يادې پرېزي يې په ډېر مهارت سره په موټر كې ځاى په ځاى كړې وي، چې د دوى د تشرېح برخې د كارمندانو له لوري كشف او نيول شوي دي.

د سرچينې د معلوماتو له مخې، له ياد موټر سره يو تن د دغو پرزو د قاچاق په تور نيول شوى دى.

صحت و زندگی

منظم سپورت او غوره غذایی رژیم موروغتیا او سلامتیا خوندي کوي

شاه محمود درویش

روغتیا او سلامتیا له شک پرته چي یو ستر، مهم او ارزښتناک نعمت دی، چې هیڅ کومه پانګه، شتمني او ځواک ورسره برابر تیا نه شي کولای، پر دې بنسټ، منظم سپورت او فزیکي فعالیتونه د روغتیا ساتنې لپاره تر ټولو اسانه او ارزانه لاره ده، هیره دې نه وي چې په منظم ډول د فزیکي فعالیتونو ترسره کول او مناسب سپورت، د عمر په ټولو دورو کې تر هر راز شرایطو لاندې د ټولو وګړو لپاره ډیر زیات اهمیت لري او د روغتیا په ساتنه او وفاقه کې له پام وړ کتو څخه برخمن دي. همدارنګه سپورت، د یو شمیر ناروغیو د مخنیوي په برخه کې، تر ټولو غوره کړنلاره ګڼل شوي ده. منظم سپورت او فزیکي فعالیتونه، د بدن د عضلاتو، مفاصلو او غړو د حرکت لامل ګرځي، زیرمه شويې شحمیات او انرژي مصرفیږي، اطراح کیږي او له بدنه خارجیږي. د سپورت او بدني تمرینونو په پایله کې چې د تعرق لامل ګرځي، هغه اضافه مالګه، چې له صحي اړخه زیانمن دي، د پوستکي منافي څخه دباندې وځي. له جسمي وړتیاوو سره سم تنظیم شوي سپورت او ورسره جوخت، د کیفیت او روغتیايي ملحوظاتو له پلوه متعادل او معیاري غذایی رژیم، کولی شي، د روغتیا وضعیت په نورمال



او عادي بڼه وساتي.

له روغتیايي خوارو سره یو ځای، متناسب او مداوم سپورتي فعالیتونه او حرکتونه، له ناخوندي خوارو څخه ډډه کول، د بدن داریتیاوو په پام کې نیولو سره له اسراف اوزیات خوراک څخه ځان ساتل او په خوراک کې د تعادل او انډول ساتل، په دې برخه کې، د روغتیا او سلامتیا لپاره، تر ټولو غوره محافظتي کړنلاره ده. فزیکي فعالیت، د وفاقې په برخه کې یوه غوره کړنلاره ده، او وفاقه تر درملني غوره ده.

فزیکي فعالیت، د بدن د توازن او همغږۍ په برخه کې، مثبتې اغیزې لري.

دغه راز د چاغوالي په مخنیوي کې د سپورت د ارزښت په هکله هم داسې ویل شويدي، چاغوالی، د غیږي نورمالو شحمیاتو او د بدن له اړتیاوو د مازادو موادو د رسوب په پایله کې رامنځته کیږي. دغه چاره، د بدن وزن له نورمال حد څخه زیاتوي او تر یوه بریده شریانونو ته تصلب ورکوي. همهغه ده، چې د بدن په سیستمونو کې یې یو ډول تکلیف او مضیقه رامنځته کوي او ورو ورو ستونزمن کیږي، چې له دغه وضعیت څخه د وتلو لپاره، تر ټولو غوره لاره هماغه سپورتي تمرینونه او مداوم او متوازن فزیکي فعالیتونه دي.

سربیره پردې، باید ووايو، چې چاغوالی هغه عوامل دي، چې روغ بدن له خوارځه زیانمنوي، ښايي د استیلاب په برخه کې، دا یو مېسوس، تفصیلي او اوږد بحث وي، خو دلته یوازې همدومه یادونه کوو، چې چاغوالی، د بدن غړي تر فشار لاندې راولي، وجود له یو ډول مالایطاق ستونزې او تکلیف سره مخ کوي او د بدن طبیعي وده ننګي، همدارنګه اضافه وزن، د چاغوالي د حتمي پایلې په توګه، د هډوکو، مفاصلو جوړښت او بدن ټولنیز مقاومت او ځواک منفي اغیزې لري. او همداراز چاغوالی د فزیکي فعالیتونو د ترسره کېدو پر لاره هم خنډ ګرځي. د انسان خوښي، هڅه او زغم ختموي او په ورځینو چارو کې ژر سترتیا او ژر زوروتیا له نورو پایلو څخه یې دي.

په هره کچه چې وکولای شو، د چاغوالي زیانونو په خپرونه او د انسان پر روغتیا او سلامتیا پر ناوړو اغیزو یې ټینګار وکړو او په هره اندازه له زیانې ډک اغیزې یې تشریح کړو، په بدل کې یې د سپورت او لوبې ارزښت موږ ته د یو ښه بډیل او انتخاب په توګه رامنځې ته کیږي په دې توګه سپورت او دوامداره او پر له پسې فزیکي فعالیتونه په بدن کې اضافه شحم پر سوند تبدیلي او اطراح کیږي، د وینې غوړوالی له منځه وړي، د بدن غړي برابر او بیداروي، د وینې شریانونه او مجاري شفاف او نورمال کیږي او تمرین او تحمل، د وجود په نظام کې، خپل عادي بڼه او روال تر لاسه کوي.

د پیغمبر صلی الله علیه وسلم په یوه حدیث کې راغلي دي، چې ځواکمن مومن تر کمزوري مومن، غوره ده: (عن ابی هریره قال قال رسول الله صلی الله علیه وسلم، المؤمن القوی خیر واجب الی الله من المؤمن الضعیف) (صحیح المسلم، دحدیث شمیره ۲۶۶۴، کتاب القدر) زیاره: ابو هریره رضی الله عنه وایي، چې رسول الله صلی الله علیه وسلم وفرمایي: ځواکمن مومن، د الله تعالی په نزد، تر کمزوري او کم ځواک غوره او د خوښې وړ ده (یعنې الله هغه خوښوي). ۴ مخ

پیروزی در گرو اطاعت و تقوای الهی

حیسی صالحی



قَصِي اللّٰهُ وَرَسُوْلُهُ اَمْرًا اَنْ يَكُوْنَ لَهُمْ الْخِيَرَةُ مِنْ اَمْرِهِمْ؛ هيچ مرد و زن باایمانی حق ندارد هنگامی که خدا و پیامبرش امری را لازم بدانند، اختیاری (در برابر فرمان خدا) داشته باشد» از خود اختیاری لازم نمی‌دانند و در دلش هیچ‌گونه تنگی و سختی و ناراحتی احساس نمی‌کند.

صفت دیگر، خشیت و تقوای الهی است؛ یعنی چنان معرفت و شناختی از خدای متعال دارد که همواره از او هراس و ترس دارد. اوامر خدا را به‌جا می‌آورد و منهیات خدا را ترک می‌کند و در این زمینه هوس و آرزوهای نفس خود را لگدمال نموده و ترک می‌کند. همین انجام دادن چیزی که به انجام آن دستور شده است و ترک کردن چیزی که به ترک آن دستور شده است، تقوای الهی است. چنین خشیت و تقوا که سبب اطاعت خدا و پیامبر و وسیله‌ی ترک معصیت و گناه و پرهیز از عذاب و گرفت الهی شود، کامیابی و رستگاری واقعی بنده است.

در جای دیگری خدای متعال این را کامیابی بزرگ قلمداد نموده و چنین بیان می‌دارد:

«وَمَنْ يُطِعِ اللّٰهَ وَرَسُوْلَهُ فَقَدْ فَازَ فَوْزًا عَظِيْمًا؛ و هر کس که از خدا و رسولش اطاعت کند، واقعاً به رستگاری (و پیروزی) عظیمی دست‌یافته است!» (احزاب: ۷۱) **صفحه ۴**

۱- تقوا و پرهیزگاری؛
۲- حرف‌شنوی و اطاعت؛
۳- بذل و بخشش در راه خدا.
به‌هرروی، خدای متعال برای فایز و کامیاب شدگان در ضمن اوصاف دیگر دو وصف عمده و کلی را در این دو آیه کریمه بیان می‌دارند: یکی اطاعت از خدای متعال و پیامبر اکرم صلی الله علیه وآله وسلم؛ یعنی حکم خدای متعال و فرمان‌ها پیامبرش را می‌شنود و ندای کسانی را که به‌سوی حکم خدا و پیامبر اکرم صلی الله علیه وسلم فرامی‌خواند را اجابت می‌کند و به‌طور کامل پس از ورود در اسلام به‌مقتضای «ادخلوا فی السلم کافة؛ در اسلام به‌طور کامل وارد شوید» اطاعت و پیروی می‌کند و به‌مقتضای آیه شریفه «وَمَا كَانَ لِمُؤْمِنٍ وَّ لَا مُؤْمِنَةٍ اِذَا

تقوی و پرهیزگاری.
در این مورد خدای متعال در جای دیگری چنین می‌فرماید:
«فَاتَّقُوا اللّٰهَ مَا اسْتَطَعْتُمْ وَاَسْمَعُوا وَاَطِيعُوا وَاَنْتَقُوا خَيْرًا لَّا نَفْسِكُمْ وَاَنْ يُوَفَّ شَحْ نَفْسِهٖ فَاُولٰٓئِكَ هُمُ الْمُفْلِحُوْنَ؛ پس آن‌قدر از خدا بترسید و پروا کنید که در توان دارید و (درس‌ها و اندرزه‌های آسمانی را) بشنوید و بپذیرید و (از قوانین و فرمان‌های خدا) اطاعت کنید. و (درا راه خدا، صدقه و احسان و) بذل و بخشش کنید، (انجام این کارها) به سود شما خواهد بود. کسانی که از بخل و حرص نفس خویش، مصون داشته شوند، آنان قطعاً رستگارانند.» [تغابن: ۱۶]
در این آیه کریمه خدای متعال برای فلاح و رستگاری نیز سه وصف را بیان کرده‌اند:

امنیت و مصونیت شغلی!

پوهنیار سمونوال سیدمحمد (رحیمی)

می‌شود.
۵- امنیت شغلی: امنیت بیشتر همان احساس و درک انسان‌ها نسبت به یک پدیده است، گاهی شاید همان پدیده وجود خارجی داشته باشد و یا هم وجود خارجی نداشته باشد. ولی شخص همین احساس را در هنگام کار، قبل از کار و یا بعد از کار با خود می‌داشته باشد. با در نظر داشت توضیحات فوق امنیت شغلی را می‌توان چنین تعریف نمود.

تعریف امنیت شغلی: امنیت شغلی عبارت از آرامش خاطر کارگر در هنگام کار نسبت به نوعیت شغل، در آمد شغل، ارتقای شغل، از دست دادن شغل و یا عدم رفع نیاز مندی از طریق همین شغل می‌باشد.

گفتار دوم- ویژگی‌های شغل مناسب:

هما نظوری که در مقدمه تذکر یافت، شغل باید مناسب باشد تا افراد از طریق همین شغل بتوانند نیازهای اولیه زندگی شانرا مرفوع سازند و برای اینکه بتوانیم شغل مناسب را شناسایی کنیم. شغل مناسب شغلی است که در آن افراد و اشخاص از یک طرف خود را راحت احساس نموده و از جانب هم بهترین مزد را برای خودش و بهترین نمره را برای کار فرما داشته باشند. برای بدست آوردن بهترین بازده و باز خور باید چندین شیوه را روی دست گرفت.

۱ شیوه مدیریتی: در شیوه مدیریتی باید کار فرما، کارگر را مطابق به تخصص، مسلک، رشته تحصیلی، استعداد و توانایی های آن استخدام نمود.

تیلور راجع به تقسیم کار بر مبنای تخصص چندین طرح را پیشنهاد کرده است.

شغل باید به وظایف و مسولیت ها محدود شود که می‌توان به بهترین وجه از عهده آنها بر آمد.

شاغل باید فنون و مهارت‌های خاص هر شغل را آموخته باشد.

ابزار و وسایل کار باید در دسترس کار گران قرار داده شود طوریکه از تعداد حرکات اضافی کاسته شود. (اسفندیار، سعادت صفحه ۵۱)

اما بسیاری معتقد اند که ایجاد شغل ها باید طوری طراحی شود که باعث ایجاد انگیزه در فرد یا کارگر شود که شاغل **صفحه ۴**

هر چند بحث کار بیشتر از اینکه یک بحث حقوقی باشد، یک بحث اقتصادی است. چون کار خود یکی از عوامل تولید در اقتصاد است که نقش مهمی را در عرصه تولید دارد. ولی در اینجا از اینکه حقوق کارگر مطرح است و کارگر جانب ضعیف قضیه می‌باشد و در این مقاله تلاش شده است تا مشکلات که فرا راه کارگران در زمان کار، قبل از کار و بعد از کار وجود دارد و راه حل های بیرون رفت از این چالش ها چگونه است به بحث خواهیم گرفت و قبل از آن باید به مفاهیم و ویژگی های شغل مناسب پرداخت.

۱- امنیت عبارت از آرامش خاطر هر فرد که در جامعه زندگی می‌کنند، به گونه ای باشد که نسبت به جان، مال حیثیت و آبروی خویش هیچ‌گونه ترس و هراس نداشته باشد.

۲- شغل: عبارت از همان فعالیت های فزیک و دماغی انسان است که برای رسیدن به یک هدف معین و مشخص و در یک زمان معین و مشخص می‌باشد.

۳- کارگر: (کارکن) نظریه قانون کار افغانستان، کارکن مشتمل بر مامور کارکنان (مامور، کارگر و کارکن خدماتی، (قراردادی) اعم از زن و مرد می‌باشد.

۳-۱ مامور: مامور کارکنی است که با رعایت احکام این قانون و قانون مربوط از طریق اداره خدمات ملکی به شکل دائمی استخدام می‌گردد.

۳-۲ کارگر: کارکنی که به اساس قرار داد معین در اداره استخدام می‌شود.

۳-۳ کارکن خدماتی: شخصی است که به اساس قرارداد معین غرض انجام خدمات ممد کاردر اداره استخدام می‌شود.

۳-۴ کارکنان قراردادی: مشتمل بر کارگر، کاکن خدماتی و مأمورین قراردادی است که در مقطع زمان معین غرض اجرای کار معین با عقد قرار داد استخدام می‌شود.

۴- کار فرما: شخص حقیقی و حکمی است که کار کن با موافقه یا منظوری وی به کار استخدام مزد و معاش و سایر حقوق مربوط به کارکن توسط او یا به منظوری او اجرا و پرداخته



نتیجه می‌دهد که شغل و کار مناسب در جامعه وجود داشته باشد و از طریق شغل مناسب و کار مناسب انسان‌ها بتوانند نیازهای اولیه شانرا تأمین نمایند.

به همین دلیل است که افراد بشر همواره در تلاش بدست آوردن یک شغل و کار مناسب اند و همواره انسان‌های فقیر بیشتر زحمت می‌کشند، کار می‌کنند و در مقابل زحمت کشی شان مزد و معاش دریافت می‌کنند و هرگاه شغل ایجاد می‌گردد باید توأم با امنیت باشد که امنیت شغلی می‌تواند روی کیفیت و مطلوبیت کار اثر بگذارد. چون هرگاه روان انسان و ذهن انسان مشغول امنیت جان، مال، از دست دادن کار، تغییر شغل و یا هم از دست دادن مزد یا اجوره که از طریق همین شغل دریافت می‌کند بدست آورد، بدون شک کیفیت کار، مطلوبیت کار و ثمره کارازانجام یک شغل بدست می‌آید پایین خواهد بود.

هما نظوریکه دیده می‌شود، جوانب ذیدخل دولت ها، کار فرمایان و کارگران می‌باشند. اگر هدف کارگران از انجام شغل، مزد، معاش و اجوره است، بدون شک هدف کار فرمایان همان ثمره ای است که از نتیجه تلاش و زحمت کشی کارگران بدست می‌آید، و هدف دولت ها از نظارت بر کارگران و کارفرمایان، همان تأمین عدالت اجتماعی می‌باشد.

چکیده:
تأمین امنیت شغلی، در بحث حقوق کار، چه در سطح کشورها و چه در سطح بین الملل یک بحث حیازاهمیت است. چون بیشترین نیروی انسانی کشورها به نحوی مشغول به کار هستند و از این جهت است که منابع بشری را جزء از عوامل تولید در اقتصاد دانسته اند.

پس به همین منظور دوکتورین، حقوق دانان و دانشمندان علم حقوق تلاش کردند تا برای حمایت از این قشر جامعه، راهکارهای حقوقی را تدوین نموده و در جامعه بشری تحویل دهند. چون از لحاظ اقتصادی این طبقه از اجتماع، طبقه پایین جامعه قلمداد شده و مزد و معاش پایینیتری در یافت می‌نمایند. بدین منظور، احتمال آن وجود دارد که این نیروی بشری دستخوش حوادث و سوء استفاده قرار گیرند و می‌تواند این رهبریت نا درست از نیروی انسانی، جامعه بشری را به بحران بکشاند.

مقدمه:
آفراد بشر از بدو خلقت تا هنوز دارای نیاز مندیها و احتیاجات فراوان بوده که در مقابل امکانات و منابع مورد استفاده محدود می‌باشند و انسانها همواره تلاش کردند تا از منابع دست داشته به بهترین شکل استفاده کنند که تا بتوانند نیازهای شان مرفوع گردد. زمانی این تلاش ها



کشته شدن ۹ فلسطینی در عملیات اسرائیل



در پی حمله‌های نیروهای اسرائیلی بر شهر جنین ۹ فلسطینی جان باخته و ده‌ها تن دیگر زخم برداشته‌اند. این عملیات که در آن از طیاره‌های بی‌پilot نیز استفاده شده است، بزرگ‌ترین عملیات‌های اسرائیل در ۲۰ سال گذشته خوانده شده است. وزارت صحت فلسطین، در این حمله‌ها بیش از ۵۰ فلسطینی دیگر زخم برداشته‌اند که وضعیت شماری از آنان وخیم است. برخی کشورها و سازمان‌های بین‌المللی بشمول مصر، اردن و سازمان همکاری اسلامی، حملات را محکوم کرده‌اند.

گلوله باری در فلادلفیا ۴ کشته برجا گذاشت

یک کوچه دستگیر کرد. این درحالی است که مردم در محلات مختلف هدف گلوله‌باری قرار گرفتند. یک روز پیش از این، مقامات امنیتی ایالت مریلند روز یکشنبه دوم جولای (۱۱ سرطان) گفتند که در اثر گلوله‌باری در شهر بالتیمور ۲ کشته و ۲۸ زخمی برجا گذاشت. آمار آرشیف خشونت‌های مسلحانه نشان می‌دهد که با گلوله باری اخیر، شمار این چنین حملات در سال جاری در امریکا به ۳۳۹ مورد رسید که در آن بیش از ۹۴۰۰ نفر کشته شده‌اند.



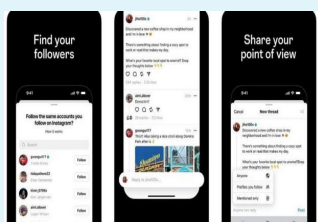
در اثر گلوله‌باری دسته جمعی در شهر فلادلفیا، ایالت پنسلوانیا امریکا، ۴ نفر کشته و ۴ نفر دیگر زخمی شدند. پولیس مردی را که واسکت ضد مرمی به تن داشت و مجهز با تفنگ، تفنگچه و شاورهای اضافی مرمی بود، در

افزایش مرگ و میر ولادی در امریکا



مرگ و میر مادران در امریکا در مقایسه با ۲ دهه پیش ۲ برابر شده است که زنان سیاه پوست و امریکایی‌های بومی به ترتیب بیشتر از همه قربانی آن‌اند. تحقیق جدیدی که در ژورنال انجمن طبی امریکا نشر شده است، میزان مرگ و میر مادران را بین سال‌های ۱۹۹۹ تا ۲۰۱۹ در میان ۵ گروه عمده نژادی بررسی کرده است. الیسن براین، نویسنده این تحقیق گفت: «این درخواستی برای اقدام همه‌مان است تا عوامل ریشه‌ای رادار کنیم - تا بدانیم که برخی از آن به مراقبت صحتی و دسترسی به خدمات صحتی ربط می‌گیرد، اما بخش زیاد آن با نژادپرستی ساختاری، پالیسی‌ها و رویکردهای موجود پیوند دارد که ممکن مانع سالم بودن مردم شود.» در میان کشورهای ثروتمند، امریکاییان بیشترین میزان مرگ و میر مادران را در جریان بارداری و یک سال پس از زایمان دارد. معمول‌ترین اسباب آن خونریزی شدید، عفونت‌ها، بیماری قلبی، خودکشی و مصرف بیش از حد دوا خوانده شده است.

د فیسبوک میتا کمپنی توئیتر سره سیالی لپاره نوی اپلیکیشن راباسی



د فیسبوک کمپنی «میتا» د توئیتر سیالی لپاره نوی کارایی یا اپ راباسی. دغه اپلیکیشن ترپلز نومپری او له راتلونکې پنجشنبې به فعالیت پیل کړي. د میتا کمپنی دغه نوی اپ له اینستگرام سره د تړل کېدو له لارې فعالیت کوي. پر اپل سټور د دغه اپلیکیشن پرته به توئیتر ته ورته نسکاري، میتا ویپلې چې ترپلز به د لیکنې مکالمې اپلیکیشن وي، دا تر دې دمه د فیسبوک او د توئیتر د څښتنانو مارک زوکریبرک او اپلون مسک ترمنځ سیالی کې وروستی کام دی. دوی دواړو تره میاشت وویل چې د کپې غېرې سیالی به هم سره کوي، خو لا روښانه نه ده چې په دې تړاو رښتیا څومره جدي دي. ښاغلی مسک د توئیتر پیغام کې د ترپلز فعالیت و غیرکون بڼولې. هغه لیکلي

مناسب شأن فرد مؤمن نیست که اوراق
حاوی کلمات مقدس را به بی حرمتی بگذارد.



بود که القاعده توسط نیروهای امارت اسلامی نابود شده است و دیگر در افغانستان حضور ندارد، او علاوه کرده بود که برای نابودی این شبکه از امارت اسلامی کمک خواهد گرفت. محمد رامین احمدزی، آگاه امور سیاسی در مصاحبه با رسانه‌ها گفته است که امارت اسلامی در بخش‌های صفحه ۴

مولوی عبدالکبیر به منظور ارتقای ظرفیت جذب در مدرسه جهادی پنجشیر هدایت خاص داد

دیروز با نشر خبر نامه بی گفته است: مولوی عبدالکبیر معاون سیاسی و کفیل ریاست الوزرا با شیخ الحدیث مولوی مسیح الله مصدق مهتم مدرسه جهادی پنجشیر دیدار نمود.

ظرفیت جذب در این مدرسه به وزارت معارف هدایت خاص داد. دفتر مطبوعاتی ریاست الوزرا



معاون سیاسی و کفیل ریاست الوزرا در دیدار با مهتم مدرسه جهادی پنجشیر، منظور ارتقای

د هند ۱۰ زره ټنه غنم راورسپدل

د خورو نړیوال پروگرام اعلام کړي، چې له افغانستان سره د هند د بشري مرستو په دوام، له دغه هېواد څخه ۱۰ زره ټنه نور مرسته شوې غنم هرات ته راورسپدل.

د هند له خواد مرسته شوو غنمو نوي جو په په داسې حال کې افغانستان ته را رسېدلې چې د خورو نړیوال پروگرام په دې وروستيو کي اعلام وکړ چې د پرله پسې وچکالي او ملخانو د حملي له امله په افغانستان کي د غنمو حاصلات ۳۵ سلنه کم شوي دي.

د هند حکومت اعلام وکړ چې افغانستان ته به د خوراکي توکو د نه خونديتوب لپاره ۵۰ زره ټنه غنم ورکړي. د هند حکومت، له پاکستان سره په خبرو اترو کې، غوښتنه وکړه چې د پاکستان سره د مخکنې پولې له لارې افغانستان ته د غنمو دلېد اجازه ورکړي. خو د پاکستان له خوا د غنمو په لېږلو کې د خنډونو او په دې موده کې د لنډ مهاله مودې له امله له افغانستان سره د مرسته شویو ۵۰ زره ټنو غنمو له دلې ۱۰ زره ټنه ونه لېږدول شول او د هند حکومت اعلام وکړ چې پاتې ۱۰ زره ټنه به د ایران د چاپهار بندر له لارې افغانستان ته ولېږدوي.

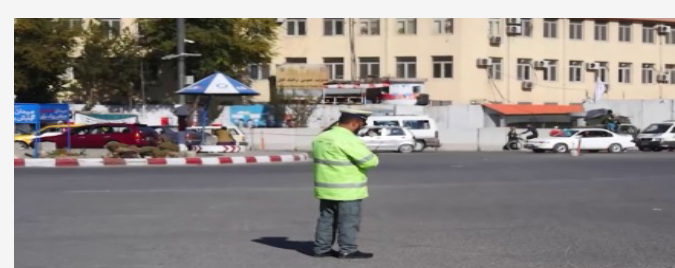
متقاعدین از امارت اسلامی می خواهند حقوق شان را پرداخت کند



شماری از متقاعدین می‌گویند بیش از ۲۲ ماه می‌شود که حقوق متقاعدشان را دریافت نکرده‌اند و حالا آنان دچار مشکلات شدید اقتصادی هستند. این متقاعدین می‌گویند که در حال حاضر در وضعیت بد اقتصادی به سر می‌برند و به جز تقاعد در آمد دیگری هم ندارند. آنان از امارت اسلامی می‌خواهند که هر چه زودتر

آمار ریاست ترافیک از رویدادهای اخیر در کشور

زخمی شده‌اند. از سوئی هم، مدیر مالی و اداری این ریاست می‌گوید در سه ماه سپین نزدیک به سه صد هزار موتر یک کلید را در سراسر کشور ثبت کرده‌اند. عبدالودود خیرخواه، مدیر پلان و پالیسی ریاست عمومی پولیس ترافیک، گفت: «تقریباً ۶۶ تن در



در نتیجه رویدادهای ترافیکی در کشور نزدیک به دوصد تن کشته و آمار می‌دهد که در پنج روز گذشته

جام جهانی کرکت برای نمایش به افغانستان منتقل خواهد شد

گفتنی است که تیم ملی کرکت افغانستان در این اواخر میان کشورهای منطقه دستاوردهای خوبی داشته است.

شورای جهانی کرکت تایید کرده است که این جام در سپتمبر سال روان میلادی به افغانستان منتقل و در چند شهر مهم افغانستان به نمایش گذاشته خواهد شد. پیش از این، مشکلات سیاسی دلیل کنار گذاشته شدن نام افغانستان از فهرست کشورهای میزبان جام قهرمانی جهانی گفته شده بود.



د خورو نړیوال پروگرام: د افغانستان د غنمو حاصلاتو کې به ۳۵ سلنه کموالی راشي



د خورو نړیوال پروگرام وایي چې افغانستان کې د پرله پسې درېیم کال لپاره د وچکالي او د ملخانو